

Public concerné

Salarié

Prérequis

Être en situation de management

Modalités d'admission/Inscription

Bulletin d'inscription

Méthodes et moyens pédagogiques

Apports théoriques et méthodologiques
Etudes de cas et exemples d'entreprises.
Animation du groupe à partir de situations
vécues et/ou simulées

Equipe pédagogique

Intervenant formé en Team-building, Analyse
Transactionnelle, Théorie Organisationnelle
de Berne et Process Communication.

Modalités de suivi et d'évaluation

Orale, sous forme d'échange, de travail
individuel et de restitution en groupe

Validation de la formation

Attestation de formation

Accessibilité Handicap

Bâtiments ERP accessibles et adaptés aux
PMR

OBJECTIFS

Fournir aux managers des outils théoriques et pratiques leur permettant d'améliorer leur style de management et leur capacité à communiquer efficacement au sein de leur équipe. En comprenant les différentes dynamiques de groupe et les modes de communication, les managers sont mieux équipés pour encourager l'autonomie, gérer les conflits et animer des réunions productives.

Cette formation vise à renforcer la performance collective et à favoriser un environnement de travail positif et collaboratif.

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- **Adapter leur style de leadership** en fonction des besoins spécifiques de chaque situation et des membres de l'équipe, favorisant ainsi une dynamique de groupe plus efficace.
- **Identifier et sortir de leur zone de confort** pour développer de nouvelles compétences et améliorer leur performance personnelle et collective.
- **Évaluer et améliorer leur style de communication** en adoptant des approches assertives qui favorisent des échanges constructifs et la résolution de conflits.
- **Animer des réunions de manière efficace**, en veillant à ce que chaque participant se sente impliqué et compris, tout en assurant des feedbacks constructifs.

PROGRAMME

- Les différents modes de management et le management situationnel d'Hersey et Blanchard
- La zone de confort, pourquoi et comment en sortir
- Le test de Blake et Mouton, son décodage et comment m'améliorer si besoin
- Les modes de communication : passif, fuite- agressif- manipulateur- assertif.
- La roue de l'autonomie
- La cartographie de mon équipe en termes d'autonomie : comment communiquer en collectif avec une équipe hétérogène en autonomie ?
- Les stades de développement des équipes
- L'animation des réunions d'équipes : le manager donneur de sens, s'assurer de la compréhension de tous et de chacun, le feed-back

MODALITES D'ORGANISATION

Durée : 1 jour

Dates : nous consulter

Tarif : 315 € HT / pers

Lieu : AFPI Savoie - 131 rue de l'Erier - 73290 La Motte Servolex

s.reveillault@formation-industries-savoie.fr

Tel : 04 79 65 16 28

www.formation-industries-savoie.fr